

Policy mot sexuella trakasserier

Bolaget och de som är inblandade i produktionen ser allvarligt på alla former av trakasserier och kränkningar. Vi ska ha en arbetsplats helt fri från sexuella trakasserier och kränkande särbehandling. Vi värnar om en god fysisk och psykosocial arbetsmiljö där alla har lika rätt och värde. Det främjar arbetslusten och det konstnärliga resultatet.

Alla chefer är ansvariga att omedelbart agera när de blir vittnen till eller får information om misstänkt kränkande särbehandling eller sexuella trakasserier.

Alla anställda, liksom inhyrd, inlånad och praktikant, har ansvar för att säga ifrån eller markera vid beteenden som upplevs som kränkande genom att antingen vända sig direkt till den person det gäller eller omgående informera sin närmsta chef eller skyddsombud. Alla anställda, liksom inhyrd, inlånad och praktikant, har också ansvar för att uppträda på ett bra och respektfullt sätt mot varandra.

När problem eller misstankar uppstår – vad gör jag?

Om du utsatts för kränkande särbehandling eller trakasserier ska du i första hand vända dig till närmaste chef eller till HR. Du kan också ta hjälp av skyddsombudet.

Om du misstänker att en kollega utsatts för kränkande särbehandling eller trakasserier ska du i första hand vända dig till närmaste chef eller till HR. Du kan också ta hjälp av skyddsombudet.

Om det är din chef som utsätter dig eller någon annan för kränkande särbehandling eller trakasserier ska du i första hand vända dig till HR eller till chefens chef. Du kan också ta hjälp av skyddsombudet.

Du som chef måste omedelbart utreda vad som har hänt och vidta de åtgärder som behövs för att kränkningar och trakasserier ska upphöra. Är du osäker på hur du ska agera kan du kontakta HR för rådgivning.

Ärenden om kränkningar och sexuella trakasserier behandlas alltid konfidentiellt. Via din närmsta chef eller HR kan du snabbt få stöd och hjälp från företagshälsovården (eller annan vårdgivare) om du behöver.

Åtgärder och sanktioner

Följande kan bli aktuellt om kränkande särbehandling eller sexuella trakasserier har ägt rum:

- handlingsplan
- tillsägelser
- skriftlig erinran
- omplacering
- uppsägning på grund av personliga skäl
- avsked.

Definitioner

Kränkande särbehandling: handlingar som riktas mot en eller flera anställda på ett kränkande sätt som kan leda till ohälsa eller att dessa anställda ställs utanför arbetsplatsens gemenskap.

Trakasserier: ett uppträdande som kränker någons värdighet och som har samband med någon av diskrimineringsgrunderna.

Sexuella trakasserier: ett uppträdande av sexuell natur som kränker någons värdighet.

Exempel på kränkande särbehandling och trakasserier

Till exempel när någon:

- säger eller gör något som blir förlöjligt
- blir behandlad som luft
- får oönskade förslag med sexuell anspelning eller blir tafsad på
- via sociala medier eller sms får meddelanden eller bilder som kan uppfattas som kränkande eller förnedrande
- blir kallad för elaka saker inför andra
- får arbetet försvårat eller saboterat
- blir förföljd, hotad eller utsätts för sådant som skapar rädsla.