

AVTAL OM HÄVNINGSMÖJLIGHET FÖR TIDSBEGRÄNSAD ANSTÄLLNING

Ärende Möjlighet att häva tidsbegränsad anställning

Parter Teatercentrum
Teaterförbundet för scen och film

Datum 18 juni 2020

1 § Coronakrisen

Med anledning av den allvarliga situation som uppstått till följd av covid-19 har Teatercentrum och Teaterförbundet träffat avtal om möjlighet att häva tidsbegränsad anställning enligt Teatercentrumavtalet för att verksamheterna under den osäkerhet om framtiden som covid-19 har orsakat ska våga anställa personal.

2 § Exempel då hävning skulle kunna aktualiseras

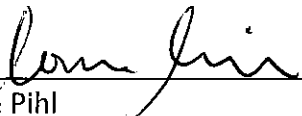
Tidsbegränsad anställning ska kunna hävas pga situationer relaterade till covid-19. Exempel på sådana situationer följande. Uppräkningen är inte uttömmande.

- Produktion ställs in med hänvisning till att den inte får genomföras pga myndighetsrestriktioner avseende folksamlingar pga covid-19, vilka var kända vid anställningsavtalets ingående.
- Arbetsgivaren ställer in produktion, som i och för sig får genomföras trots rådande myndighetsrestriktioner, då det av ekonomiska skäl inte bär sig att genomföra produktionen.
- Huvudrollsinnehavaren kan pga reserestriktioner, vilka var kända vid anställningsavtalets ingående, inte närvara vid repetitioner och föreställningar.
- Andra situationer där force majeure hade kunnat åberopas om den omständighet arbetsgivaren hänvisar till inte varit känd vid när anställningsavtalets ingående.

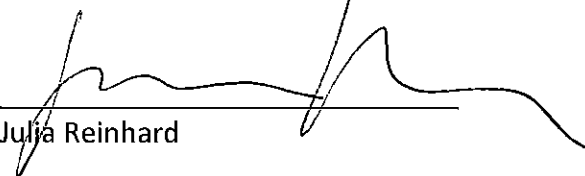
4 § Förhandlingens avslutande

Förhandlingen avslutades den 18 juni 2020.

Teatercentrum


Lovisa Pihl

Teaterförbundet för scen och film


Julia Reinhard

Centralt avtal om möjlighet att häva tidsbegränsad anställning

§ 1

Detta avtal gäller från och med den 23 juni 2020.

§ 2

Tidsbegränsad anställning som ingåtts med stöd av kollektivavtal mellan Teatercentrum och Teaterförbundet ska kunna hävas pga situationer relaterade till covid-19.

Hävningsmöjligheten gäller för anställningsavtal som ingåtts under detta avtals giltighetstid.

§ 3

För det fall arbetsgivaren häver ett tidsbegränsat anställningsavtal gäller följande avseende anställda förutom upphovspersoner.

Den anställde har rätt till avgångsvederlag motsvarande 20 procent av kvarvarande lön, dock minst en och högst två månadslöner.

§ 4

För det fall arbetsgivaren häver ett tidsbegränsat anställningsavtal gäller följande avseende upphovspersoner.

Den anställde har rätt till ett avgångsvederlag motsvarande 20 procent av kvarvarande kontraktsbelopp, dock minst en och högst två månadslöner.

Med kvarvarande kontraktsbelopp avses kvarvarande lön samt grundbelopp som ännu inte betalats ut.

Anmärkning

För det fall arbete i stor omfattning har utförts då anställningsavtal hävs och detta arbete inte skulle ersättas till följd av hur utbetalningstidpunkterna för grundbeloppet är förlagda tillsammans med avgångsvederlag enligt förevarande bestämmelse kan arbetsgivare och anställd ta upp diskussion om vilken ersättning den anställde ska ha rätt till.

§ 5

Förevarande avtal kan sägas upp med en ömsesidig uppsägningstid om 14 dagar. Upphörande av förevarande avtal påverkar inte möjligheten att häva tidsbegränsade anställningsavtal som ingåtts under avtalets giltighetstid.