

AVTAL OM HÄVNINGSMÖJLIGHET FÖR TIDSBEGRÄNSAD ANSTÄLLNING

Ärende	Möjlighet att häva anställning för konstnärlig, administrativ och teknisk personal
Parter	Danscentrum Teaterförbundet för scen och film
Datum	11 augusti 2020

1 § Coronakrisen

Med anledning av den allvarliga situation som uppstått till följd av covid-19 har Danscentrum och Teaterförbundet träffat avtal om möjlighet att häva tidsbegränsad anställning enligt Danscentrumavtalet för att verksamheterna under den osäkerhet om framtiden som covid-19 har orsakat ska ha möjlighet att anställa personal, planera för och genomföra verksamhet. Vilken i huvudsak är turnerande och beroende av att tredje part, så som arrangörer, beställer och köper in speltillfällen/enskilda föreställningar.

2 § Exempel då hävning skulle kunna aktualiseras

Tidsbegränsad anställning ska kunna hävas pga. situationer relaterade till covid-19.

Exempel på sådana situationer är följande. Uppräkningen är inte uttömmande.

- Produktionen ställs in, eller speltillfällen i Sverige eller utomlands ställs in av beställande arrangör/arrangörer med hänvisning till att den inte får genomföras pga. myndighetsrestriktioner avseende folksamlingar pga. covid-19, vilka var kända vid anställningsavtalets ingående.
- Arbetsgivaren ställer in produktion, som i och för sig får genomföras trots rådande myndighetsrestriktioner, då det av ekonomiska skäl inte bär sig att genomföra produktionen.

- Koreograf/ensemblemlemmar/upphovspersoner kan pga. reserestriktioner, vilka var kända vid anställningsavtalets ingående, inte närvara vid repetitioner och föreställningar.
- Andra situationer där force majeure hade kunnat åberopas om den omständighet arbetsgivaren hänvisar till inte varit känd vid anställningsavtalets ingående.

4 § Förhandlingens avslutande

Förhandlingen avslutades den 11 augusti 2020.

Danscentrum

Teaterförbundet för scen och film

Amy Fee

Julia Reinhard

Centralt avtal om möjlighet att häva anställning

§ 1

Detta avtal gäller från och med den 2 september 2020.

§ 2

Anställning per dansverk, per föreställning eller tidsbegränsad anställning som ingåtts med stöd av kollektivavtal mellan Danscentrum och Teaterförbundet ska kunna hävas pga. situationer relaterade till covid-19.

Hävningsmöjligheten gäller för avtal som ingåtts under detta avtals giltighetstid.

§ 3

För det fall arbetsgivaren häver ett avtal gäller följande avseende anställda förutom upphovspersoner.

Den anställde har rätt till avgångsvederlag motsvarande 25 procent av kvarvarande lön. Vid anställning som omfattar tre månader eller mer ska dock minst en månadslön utgå.

Anmärkning

För det fall delar av en turné går att genomföra och överenskommelse om ny anställning träffas för dessa tillfällen ska ersättning för detta räknas av innan beräkning av avgångsvederlaget görs.

Vid sådana tillfällen ska lönen beräknas på följande beräkning:

Veckolön: Överenskommen månadslön dividerad med 4,2

Daglön: Överenskommen månadslön dividerad med 21.

§ 4

För det fall arbetsgivaren häver ett tidsbegränsat anställningsavtal gäller följande avseende upphovspersoner.

Den anställda har rätt till ett avgångsvederlag motsvarande 25 procent av kvarvarande kontraktsbelopp. Vid anställning som omfattar tre månader eller mer ska dock minst en månadslön utgå.

Med kvarvarande kontraktsbelopp avses kvarvarande lön samt eventuella grundbelopp som ännu inte betalats ut.

Anmärkning

För det fall arbete i stor omfattning har utförts då anställningsavtal hävs och detta arbete inte skulle ersättas till följd av hur utbetalningstidpunkterna är förlagda, kan arbetsgivare och anställd ta upp diskussion om vilken ersättning den anställde ska ha rätt till.

§ 5

Förevarande avtal kan sägas upp med en ömsesidig uppsägningstid om 14 dagar. Upphörande av förevarande avtal påverkar inte möjligheten att häva tidsbegränsade anställningsavtal som ingåtts under avtalets giltighetstid.