

Ärende	Möjlighet att avbryta visstidsanställning samt utökad arbetskyldighet, säsongen 2021, High Chaparral
Parter	Svensk Scenkonst Teaterförbundet för scen och film
Datum	den 15 januari 2021

§ 1 Bakgrund

Med anledning av den allvarliga situation som har uppstått till följd av Coronapandemin har Svensk Scenkonst och Teaterförbundet för scen och film ingått överenskommelse om möjlighet att häva visstidsanställning samt utökad arbetskyldighet för konstnärlig personal. Syftet är att verksamheterna ska våga anställa personal.

I rådande läge med restriktioner avseende allmänna sammankomster finns risk för att High Chaparral inte kommer att kunna öppna parken för sommarsäsongen 2021 alternativt tvingas att tillämpa restriktioner för sin verksamhet. Restriktionerna kan komma att göra att High Chaparral inte kan genomföra konstnärlig verksamhet i den omfattning som planerats. Det kan i sin tur innebära att konstnärlig personal inte fullt ut kan sysselsättas i konstnärlig verksamhet.

Parterna konstaterar att tillämpligt kollektivavtal för High Chaparral är avtalet mellan Svensk Scenkonst och Teaterförbundet för scen och film avseende konstnärlig personal, tekniska tjänstemän, biljettförsäljare samt teaterteknisk personal vid privatteatrarna (privatteateravtalet) samt ett säravtal träffat med stöd av privatteateravtalet.

För att lösa den uppkomna situationen är parterna överens om följande.

§ 2 Avbrytande av visstidsanställning

Tidsbegränsade anställningar kan avbrytas enligt följande.

Den anställde har rätt att säga upp anställningen till omedelbart upphörande. Uppsägningen ska meddelas senast två veckor före repetitionsstart.

High Chaparral har rätt att häva anställningen för det fall restriktioner för allmänna sammankomster pga coronapandemin gör att verksamheten inte kan genomföras som planerat.

Om anställningen hävs senare än den 28 februari 2021 har den anställde rätt till avgångsvederlag motsvarande 1 månadslön.

Om anställningen hävs senare än den 30 april har den anställde rätt till avgångsvederlag motsvarande 20 procent av kvarvarande lön, dock minst en och högst två månadslöner.

§ 3 Utökad arbetskyldighet

Lokala parter kan med stöd av detta avtal träffa lokal överenskommelse om tillfälligt utökad arbetskyldighet. Schemaläggning ska ske i överensstämmelse med arbetstidsbestämmelserna i privatteateravtalet eller lokalt avtal.

§ 4 Information om anställningsvillkor

I samband med att erbjudande om anställning lämnas ska High Chaparral skriftligen informera om uppsägningsvillkoren enligt detta avtal.

§ 5 Giltighetstid

Detta avtal gäller tillsvidare och kan sägas upp med 30 dagars uppsägningstid. Upphörande av avtalet påverkar inte möjligheten att häva tidsbegränsade anställningsavtal som ingåtts under avtalets giltighetstid. Uppsägning av avtalet påverkar inte heller ingånget lokalt avtal om utökad arbetskyldighet.

§ 6 Förhandlingens avslutande

Förhandlingen avslutas.

Ort & datum: *Stockholm 22/1-21*

Svensk Scenkonst



Maria Wilson

Ort & datum:

Teaterförbundet för scen och film

Julia Reinhard