

PROTOKOLL CENTRAL FÖRHANDLING

Ärende: Tillfälligt tillägg till Film-, tv- och videoinspelningsavtalet

Parter: Medieföretagen
Fackförbundet Scen och Film

Tid: 20 juni 2022

Plats: Via mejl

Närvarande för: **Medieföretagen**
Charlott Richardson


Fackförbundet Scen och Film
Mika Romanus

-
- § 1 Det antecknas till protokollet att ett tillfälligt tillägg till kollektivavtalet har träffats för tiden 2020-04-22 – 2020-12-31. Parterna har därefter enats om att förlänga tillägget under perioden 2021-01-01 – 2021-12-31 samt 2022-01-01 – 2022-06-30.
- § 2 Parterna är överens om att förlänga tillägget som ett alternativ till avtalets § 3 mom 1 (bilaga punkt 1 – 2) under perioden 2022-06-30 – 2022-12-31.
- Syftet med överenskommelse har hela tiden varit att det ska föreligga smitta eller utbrott av Covid för att överenskommelse ska kunna tillämpas. Överenskommelsen har inte normerande verkan för annat utan är en specialreglering på grund av Covid-pandemin.
- Parterna identifierar i dagsläget att överenskommelsen främst kommer att tillämpas vid inspelningar i utlandet där utbrott av Covid kan uppstå och/eller myndigheter sätter restriktioner pga Covid som tvingar produktioner till stopp. Detta kan dock komma att ändras om inhemska utbrott uppstår på nytt.
- § 3 Överenskommelsen gäller dels alla planerade produktioner, dels alla pågående produktioner oavsett var i avtals- eller produktionsprocessen bolagen befinner sig i under ovan nämnda period.
- § 4 Förhandlingen förklaras avslutad.

För Medieföretagen


Charlott Richardson

För Fackförbundet Scen och Film


Mika Romanus

Tilläggsavtal till Film-, tv- och videoinspelningsavtalet

1. Paus/stillastående dag direkt eller indirekt på grund av Covid-19 och som ej täcks av produktionsförsäkring

Medverkande som skulle ha arbetat den dagen får 600 kr. Detta gäller för maximalt tio (10) arbetsdagar per produktion.

Vid mer omfattande produktioner kan dock överläggning tas upp med Fackförbundet Scen och Film om att utöka antalet dagar med paus/stillestånd.

2. Vid senareläggning/nedläggning på grund av Covid-19

Bestämmer produktionsbolaget att produktionen ska skjutas upp eller läggas ner kan de medverkande sägas upp med omedelbar verkan. I detta fall utgår ett avgångsvederlag för resterande del av den tid som anställningen skulle ha pågått, dock högst 20 % av två månadslöner baserat på den anställdes månadslön som dock ska uppgå till lägst 20.000 kr/månad och högst 40.000 kr/månad.

För funktioner som, producenten anser, har fortsatt arbete i form av nedrustning ska ordinarie lön utgå till dess att arbetet är slutfört. Därefter upphör anställningen med omedelbar verkan och ett avgångsvederlag utgår för resterande del som anställningen skulle ha pågått, dock högst 20 % av två månadslöner baserat på den anställdes månadslön som dock ska uppgå till lägst 20.000 kr/månad och högst 40.000 kr/månad.